

ABSTRAK

Ceslaus Longa, NIM 2014411293. **Analisis Faktor-Faktor Budaya Organisasi Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Guru Pada Smpk Frateran Ndao**. Program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Flores. Pembimbing I, Lambertus Langga, Se.,M.Sc Pembimbing II, Maria Helena C. Dua Mea, SS.,MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya: (1) pengaruh kepemimpinan terhadap kepuasan kerja guru, (2) pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja guru, (3) pengaruh komunikasi terhadap kepuasan kerja guru pada SMPK Frateran Ndao Ende.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan mengumpulkan data melalui metode *survey*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru yang mengajar pada SMPK Frateran Ndao Ende. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode studi populasi dengan kriteria yang meliputi semua guru yang aktif mengajar pada SMPK Frateran Ndao Ende. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 42 orang guru dengan Sampel berjumlah 42 responden dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis deskriptif dan juga regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Kepemimpinan berpengaruh terhadap kepuasan kerja guru, dibuktikan dari nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} 6,507 lebih besar dari 1,685 dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$, (2) Motivasi tidak berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja guru, dibuktikan dari nilai t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} 0,218 lebih kecil dari 1,685 dengan nilai signifikansi sebesar $0,829 > 0,05$, (3) Komunikasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja guru, dibuktikan dari nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} 3,332 > 1,685 dengan nilai signifikansi sebesar $0,002 < 0,05$, (4) Kepemimpinan, motivasi, dan komunikasi secara serempak berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja guru, dibuktikan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ (35,856 > 2,85) dengan signifikan 0,000.

Berdasarkan hasil uji pada regresi linier berganda menunjukkan bahwa faktor yang paling dominan berpengaruh adalah faktor kepemimpinan, hal ini dibuktikan dengan total nilai faktor kepemimpinan sebesar 0,826 lebih tinggi dari faktor lainnya. Pada uji koefisien determinasi sebesar 71,8% dipengaruhi oleh faktor yang diteliti dan 28,2% dipengaruhi oleh faktor eksternal yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

KataKuncinya: Kepemimpinan, Motivasi, Komunikasi, Kepuasan Kerja